

Sud RAIL JOURNAL DES DP

Du 21 Janvier 2010

De l'ET de NANCY

H. PROGLIO RENONCE AUX 450.000 € DE VEOLIA



Edito :

C'est dans une ambiance que nous qualifierons de morose que les D.P. de Janvier se sont déroulées. Morosité non pas due à la présence de notre nouveau DET, mais plutôt au contexte politique et général de ce début d'année qui nous promet bien des conflits pour 2010.

En effet, les premières annonces faites par le gouvernement sur une nouvelle réforme des retraites pointent du doigt les surcotisations des régimes spéciaux (pour nous le T2 que l'on retrouve sur nos fiches de paie depuis l'externalisation de la CP que seul SUD-Rail avait combattu à l'époque), ce qui pourrait avoir comme conséquences non seulement de nous aligner sur le régime général au niveau de l'âge de départ mais également remettre en cause le niveau des pensions puisque la suppression du mode de calcul sur les 6 derniers mois amputerai d'au moins 40% les pensions...

Bien entendu tout cela au nom d'une équité parfaite entre les citoyens de ce beau pays.

Puisque nous parlons d'équité, comment ne pas s'attarder sur le salaire d'Henri Proglio pour qui le gouvernement nous explique, après avoir tenu plusieurs langages le discréditant, que pour diriger une entreprise comme EDF il faut un grand patron qui, comme tel, justifierait un salaire d'1.600.000 d'€+ une « indemnité » de 450.000 € de Veolia...

La question est de savoir si en France il n'y a réellement qu'un seul "Proglio"? Ne peut-on pas trouver chez nous quelqu'un qui ait le potentiel et qui accepterait d'être moins payé ?

Son prédécesseur l'était d'ailleurs 40% de moins!!!

Ce Monsieur est surtout un goinfre puisqu'avec 13 millions de retraite complémentaire chez Veolia, voilà qui en dit long sur les mentalités....Là y a pas de problème de retraites à revoir...

C'est très dommageable pour la morale d'autant qu'avant de faire machine arrière, nos dirigeants n'avaient pas hésité à le soutenir mordicus...

De plus, pour Monsieur Proglio, pas de pacte de non concurrence puisqu'il pouvait avoir les 2 casquettes et confondre impunément le public et le privé alors que les conflits d'intérêts sont pourtant patents.

Mais bon, ceci étant pour le « bien de tous », il ne faut pas voir les choses de manière rétrogrades diront certains... D'ici à ce qu'ils nous fassent un rapprochement EDF-Veolia à la sauce GDF-Suez, il n'y a qu'un pas qu'il sera très facile à faire...

Puisque nous sommes dans les restructurations, l'année 2010 ne s'annonce pas de la plus belle des manières non plus à la SNCF puisqu'après celles du Fret, dont la suppression de la DF Est ne sera certainement pas un signe de développement de celui-ci dans la région, celles du TER et de VFE arriveront à grands pas...

Mais avant tout cela il y aura bien sûr les élections régionales et ne gageons pas que d'ici là nos dirigeants comme nos hommes politiques sauront nous rassurer quand à notre avenir...

Les promesses n'engagent que ceux qui y croient...

Déclaration faite lors des DP

Monsieur le Directeur,

Tout d'abord la Délégation Sud Rail vous souhaite la bienvenue, nous espérons que vous apportez dans vos bagages une idée du dialogue social qui sera autre chose qu'une façade derrière laquelle bon nombre de vos prédécesseurs se cachaient et par qui les agents ont été bien trop souvent déçus et trahis.

Vous n'êtes sans doute pas sans savoir que notre ancien DET est parti en laissant derrière lui bon nombre de problèmes auxquels nous attendons toujours comme réponse une application stricte des règlements et non une interprétation favorable à la Direction. Dans ce registre nous pouvons vous citer par exemple les dérègles ou la pose des DII et le décompte des heures de grève qui vont avec.

Nous attendons aussi de vous que vous respectiez les engagements pris par la Direction les années passées, notamment ceux pris dans le relevé de DCI du mois de décembre 2009. En effet des bruits courent sur le fait que cela ne serait pas le cas et que de nombreuses journées seraient modifiées contrairement aux accords trouvés au mois de décembre.

Ainsi nous veillerons que pour les changements de roulements à venir vous ne fassiez pas prévaloir uniquement que le coté économique d'une productivité accrue mais que vous vous intéresserez de près à la qualité de vie des agents. Qualité de vie qui a été largement assez détériorée ces dernières années.

N'oublions pas que les divers effets d'annonce du gouvernement contre notre régime de retraite et notre statut nous prédisent déjà une année chargée socialement.

Compensation pour perte de RHR

Vous vous souvenez tous du mois de décembre 2008 lorsque nous avons arrêté une grève avec + de 80% de grévistes, à ce moment là nous nous battions avec raison contre une perte massive de nos RHR.

D'autres OS ont quitté le mouvement en prétextant que cela se réglerait au niveau national et que nous devions nous contenter d'une compensation financière valable 18 mois.

Au mois de juin 2010 nous arriverons au terme des 18 mois et bien sur ce que certains vous faisait miroiter n'a pas eu lieu : pas de compensation nationale.

Nous sommes donc contraint aujourd'hui de demander à la Direction de prolonger cette mesure au-delà des 18 mois ce qu'elle refuse bien sur catégoriquement.

Nous réfléchissons maintenant aux différentes possibilités qui s'offrent à nous mais pensez bien que nous ne laisserons pas faire.

Changement de service de Mars 2010

La Direction nous assure qu'elle n'a pas l'intention de revenir sur les décisions prises au mois de décembre 2009 et que les relevés de conclusion seront respectés, il s'agirait simplement d'un redéploiement de matériel sur l'axe MZ-FB-SBK entre Z 24 500, Z 27 500 et X 73 900, et de la mutualisation de parcs matériels avec moins de train en 25 500 (pour NY).

Comptez sur nous pour que tel soit le cas !

DII

Nouveau DET mais toujours pas d'application réglementaire en ce qui concerne l'heure à laquelle commence le décompte d'une grève.

Pour eux = l'heure de disponibilité

Pour nous = heure à laquelle débutait la tournée commandée

Nous irons voir plus haut afin de faire enfin appliquer cette règle.

Emploi

La situation a le mérite d'être claire : la Direction nous annonce qu'aucune embauche n'est prévue sur l'Etablissement et cela dans aucun service.

Il n'est pas prévu non plus d'école TA ou TB même en reconversion.

Retraite

22 agents ont fait valoir leur droit à la retraite en 2010, ces départs seront comblés par des retours de détachement ou des reconversions venues du FRET.



Notations

Nous avons demandé d'avoir les listings de notation lors de ces DP, malheureusement nous devons patienter pour les avoir.

Dès réception nous serons à votre disposition pour vous renseigner.

GM NY

Nous avons demandé un paiement rétroactif de 4 mois de nomination pour 2 GM de Nancy.

La Direction rejette le retard de la nomination sur la Région et ne fera rien pour réparer ce litige.

Dans le domaine des bonnes nouvelles, une prime a été versée aux GM ayant remplacé en catastrophe une de leur collègue tombée HS lors des fêtes de fin d'année.

Nous en profitons d'ailleurs pour souhaiter un bon rétablissement à notre collègue.

GM MZS

Une recherche « très active » est toujours en cours pour trouver un GM pour MZS.

« Nous n'avons pas, à ce jour, de prévisions de modifications » des missions des GM et des gestionnaires engins de MZS, voilà la réponse de la Direction lorsque nous abordons la formation des DOP ESLOCO et agent formation.....convaincus ? Nous non plus !

Dixit le CUP, les GM de MZS ont déjà eu des compensations aux nombreux sacrifices auxquels ils ont consentis afin de remplacer leurs collègues absents.....A vous de juger, nous nous tenons à votre disposition....

SIRIUS

Pas de date de déploiement pour SIRIUS, l'outil sera présenté en CHSCT et le dossier définira en temps voulu les impacts en terme d'organisation. Ces impacts « inconnus » se feront vraisemblablement en plusieurs étapes en fonction de la montée en puissance des fonctionnalités de SIRIUS.....

En résumé si on peut se permettre de parler ainsi : SIRIUS c'est une grosse _____ qui va contribuer à l'isolement des CRL et à des pertes d'emploi et quand DELTAS sera au point ce sera pire etc....A chaque fonction supplémentaire de l'outil des emplois ou certaines tâches d'un agent disparaîtront.

SIRIUS = DANGER

Luxembourg

Après avoir fait admettre à la Direction qu'il y avait un réel flou artistique autour des moyens que nous avons pour joindre nos différents interlocuteurs (Régulateur, COTER, Permanent équipe,) sur le territoire Luxembourgeois, celle-ci s'est engagée à sortir une plaquette d'information avec tous les numéros utiles.

TGV

A ce jour une formation initiale TGV est en cours depuis le 11/01/2010 avec 6 agents. Une autre sera prévue en cours d'année (nous espérons avril) pour laquelle 2 ou 3 agents de Nancy devraient être concernés.

Les agents des 100 de NY et de MZV seront formés prochainement TGV DUPLEX.

Fin avril les TTX sur LGV seront assurés par l'INFRA.

GEXCI

Pour sa dernière année d'existence, car elle va être remplacée par la « PRIME », le montant total distribué en GEXCI s'élève à 24768€ sur l'ET.

Pour information, la Direction a refusé de nous donner le montant de la GIR (équivalent de la GEXCI chez les cadres), aurait-elle honte de la différence ?

RHR

Suite à notre demande la Direction nous donne un tableau récapitulatif du pourcentage de RHR par roulement de l'ET :

MZ 100	38%
MZS 161	24%
THL 161	18%
MZS 171	38%
FB 173	18%
CJ 175	24%
SGS 181	28%

NY 100	48%
NY 160	45%
NY 161	30%
LWY 165	24%
NY 171	40%
NY 173	43%
EL 174	22%

Taxi

Chiffres toujours plaisants à connaître, le coût des taxis s'élèvent pour :

- Nancy à 265 000 €
- Metz à 250 000€

Dérégularisation

Notre DET à découvert une nouvelle spécialité du réseau Est " les dérégularisations «, notre demande envers la direction reste toujours la même, l'ADC doit être utilisé dans les heures initialement prévues par son roulement. Le DET n'a pas eu le temps de répondre que les 2 CUP présents se sont empressés de répondre que les « dérégules » sont conformes au RH0077, tout en étant en incapacité de nous trouver un texte réglementaire.

Devant la sourde oreille de la direction sur ce sujet récurrent, nous utiliserons d'autres moyens pour faire respecter la réglementation qui est si chère à la direction.

161 de MZS

La prime complémentaire du 161 de MZS a été augmentée, la PMJR passe donc à 43,15 € et apparaîtra sur la fiche de salaire de janvier. La raison de la baisse n'a toujours pas été identifiée.

JFC1 de MZS

Nous avons fait part de notre indignation au DET, il est inadmissible que la Direction fasse culpabiliser les agents lors de la JFC1 en leurs expliquant que c'est leur mauvaise hygiène de vie qui est responsable de leur fatigue et non la dureté des roulements. (Ce qu'on est quand même !!)

Lorsque vous serez en JFC1, n'hésitez pas à dire ce que vous pensez de cette présentation au DPX, il fera remonter vos remarques...enfin.....Nous l'espérons.

SL de SGS

Les conditions de garage des rames pendant les 2 mois de travaux de dépollution du dépôt ne sont pas encore connues et le DPX de SGS doit traiter ce sujet dans les semaines à venir.

Thionville

Suite à notre énième demande d'effectif supplémentaire le CUP nous répond qu'on est à l'effectif et que M.H W pourrait revenir début Avril,
Permutation possible entre M.S J THL et M.A de MZ vers Avril

Suite à la perte de RHR CJ pour l'été 2010 nous avons demandé que d'autre RHR nous soient donnés (montage de journée différant pour permettre de créer un RHR sur d'autres tournées ...) Le CUP a pris note, affaire à suivre.

Même demande pour Conflans

Sur la I421 pour le W BZV la marche est modifiée ainsi que l'heure de PS

Adaptation du 27 mas 2010 :

Pas de changement majeur, la grille de RP ne changera pas.

Conflans

Nous avons demandé le maintien des RHR VDN après avoir pris note, la réponse du CUP est NON.

La coupure sur les Q130 et Q131 est supprimée.

Le TER est avisé que le temps pour les manœuvres prévu à BZV est trop juste.
Une réponse sera donnée rapidement au DPX de CJ.

Concernant l'hôtel à Verdun, annotez systématiquement vos BS si vous rencontrer le moindre problème.

Longwy

La direction s'engage à nous communiquer rapidement les noms des deux agents mutés à l'annexe en 2010 afin de remplacer les départs en retraite.

Le CUP de Nancy promet de trouver un compromis pour la réalisation des JFC de Longwy



Des collègues nous ont alerté suite à des pertes de congés avec le passage à la nouvelle année. Nous vous encourageons donc à vérifier le nombre de vos congés et à vous rapprocher de la commande si une différence existe !



VOS DELEGUES SUD Rail:

Legrand Joel (MZS) Legrand David (NY) Tarall Arnaud (MZS)

Rupp Yannick (NY) Kinzel Philippe (SGS) Sauffroy Claude (THL)

Schmit Jean-Noël (THL) Miglioli Hervé (THL)

Haumaret Pascal (LWY) Jacquot Remi (NY)

Grandjean Hervé (MZS) Lacroix Jean-Philippe (FB).

Représentant syndical : DURANG Jean-Marc (NY)