

# Réunion DP du 20 mai 2009

## La direction fait feu de toutes parts, et il y en a pour tout le monde !!!

Ca continue, notre direction fait toujours preuve de bonne volonté dès qu'il s'agit de supprimer des emplois de cheminots, d'accroître la production ou d'enlever des heures d'EVS aux agents dont les salaires continuent de stagner depuis de nombreuses années avec une perte de pouvoir d'achat très importante.

- Suppression de l'aiguilleur de nuit à Hagondange.
- Suppression de l'aiguilleur de nuit à Bening également.
- Figeage des nuits en gare d'Apach pendant toute la durée de la réfection du tunnel, et il y en a pour une année environ.
- Fusion des postes courrier et camionnette à Nancy suite au passage à la route de l'acheminement des plis.
- Suppression des postes temporaires des gares escales. (-2 au hall départ de Nancy et -1 à Thionville).
- Accueil SAT: à Nancy, suppression des samedis et dimanches. A Metz, le poste qui est en 2X8 va passer en journée.
- Produit train à Metz, passage d'un poste 3X8 en 2X8.
- Moins un agent de réserve à la manœuvre à Nancy.



De plus, une réunion est prévue le 5 juin entre la direction de l'établissement et les délégués syndicaux pour une présentation des évolutions en cours et envisagées. Quelles surprises pouvons nous encore attendre de nos bons chefs ???.

Suite à la mise en place de la gestion par activité, certains postes vont passer du Fret à l'Infra et donc rejoindre notre établissement, il s'agit:

- Hagondange Poste 3
- Uckange Poste D
- Thionville Poste A
- Woippy Postes D et F
- Pont à Mousson Poste E1 et les chefs de services.

Ce transfert de postes devrait représenter environ 34 personnes de plus sur l'EEV.

Commercy :

- Suite à la suppression du poste d'AC, SUD-Rail et les agents souhaitent savoir où en est la situation de chacun

C'est au total 6 agents qui sont concernés par la suppression du poste d'AC.

1 agent sera muté à l'escale de Bar-Le-Duc au 01/07/09.

2 agents seront mutés à l'Infra Lérrouville au 01/07/09.

1 agent sera muté à l'Infra Champigneulle au 01/07/09.

1 agent sera muté à l'Infra Revigny au 01/12/09.

1 agent reste en attente d'affectation car le poste qui lui a été proposé ne lui convient pas.

- La délégation SUD-Rail et les agents s'étonnent que la gare de Commercy ne soit pas encore sécurisée la nuit. N'importe qui peut toucher aux installations de sécurité. Pourquoi avoir retiré aussi vite les agents de leur poste ?

La direction a l'air plus que surprise de voir que la gare n'est pas du tout sécurisée, que la clé des locaux donnant accès aux installations de sécurité est à la vue de toutes les personnes qui passent sur le quai. De qui se moque-t-on ? Pourquoi vouloir mettre la charrue avant les bœufs ? Supprimer du personnel est facile pour nos bons chefs, prendre des mesures de sécurité en est une autre...

- La délégation SUD-Rail et les agents demandent un compte-rendu des demandes de congés protocolaires avec un détail par UO et par chantier (accords, refus, décalages).

Ce tableau reprend les demandes qui ont plus de 24 jours. Pour les autres, la direction nous informe que les réponses seront faites en tenant compte des possibilités du service.

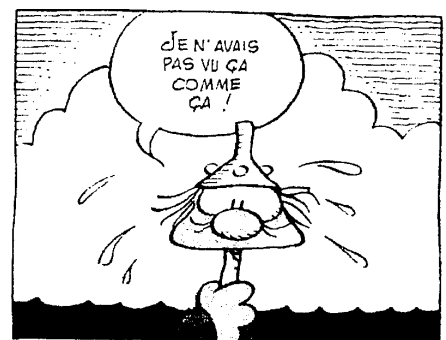
	UO Infra Ha-gondange	UO Infra Metz-Sab	UO Infra Toul	UO Escale Metz	UO Escale Nancy	UO Ventes Metz	UO Ventes Nancy
Demandées	68	130	90	36	104	91	33
Accordées	54	118	64	20	81	84	33
Décalées	14	12	26	5	23	6	0
Refusées	0	0	0	2 en attente	0	1	0

Les chiffres donnés par la direction sont-ils bons, sont-ils trafiqués on peut se demander si le RRH est vraiment bon en mathématiques par exemple, sur l'UO escale Metz, il y a 36 demandes et on se retrouve avec 25 réponses et 2 en attente, ou sont passées les 9 autres !!!

Repos doubles des agents de réserve :

- L'année 2008 a été catastrophique ou plus de 85% des disponibles n'ont pas eu leur compte de repos doubles, SUD-Rail et les agents souhaitent faire le point par UO et par chantier sur les 4 premiers mois de l'année. Y a-t-il des améliorations ?

Réponse de normand du RRH qui nous explique que la moyenne des repos doubles attribués à la fin avril 2009 est en progression par rapport à avril 2008. Avec tout cela on est bien avancé... Rien ne nous dit si par exemple certains agents de réserve ont déjà de nombreux repos doubles en retard par rapport à d'autres et ce que compte faire la direction pour remédier à ce problème.



**Lorsque l'on voit l'objectif de 50 repos doubles fin 2009 affichés par certaines UO, à la place de 52, on ne peut que constater, qu'encore une fois la direction ne respectera pas le RH 0077, et que les agents devront aller en justice pour récupérer leur dû.**

- SUD-Rail et les agents du PCD Pagny/Moselle demandent des explications sur le figeage du poste d'AC les nuits des jours fériés, aucune explication n'a été donnée aux agents, comment ces journées vont être décomptés.

Le RRH s'est lancé dans une grande explication pour nous dire que les nuits des jours fériés ne font pas souvent l'objet de travaux, qu'un rectificatif à l'OTS allait sortir pour figer systématiquement ce poste et qu'un renfort U serait placé ponctuellement par le DPX au cas ou !!! Le férié sera mis d'office aux agents devant travailler ce jour là.

Par contre, pour la nuit suivant ce jour férié, c'est le grand étonnement de la direction, qui a du mal à répondre et qui ne sait que dire lorsque l'on demande ce qui sera décompté aux agents. Le DPX aurait-il fait plus que prévu, c'est un grand mystère...

Encore une fois, la SNCF économise des EVS sur le dos des agents dont le pouvoir d'achat est très mal en point avec de très faibles augmentations de salaire depuis des années.

- Suite à la mise en place du transport de courrier par la route le 02/06/09, SUD-Rail, les agents du CRT et camionnette Nancy demandent quel est leur avenir ? Pour le moment, aucune proposition ne leur a été faite.

A 15 jours environ de cette nouvelle organisation, la direction ne sait toujours pas quel genre de fusion va être réalisée et quel agent va rester sur ce fameux poste. Un comble lorsque l'on sait que cela fait plusieurs mois que le courrier doit être acheminé par la route (avec une entreprise inconnue de tous). De plus, les agents n'ont pas encore été reçu par la direction pour les entretiens exploratoires. De qui se moque t-on ???

- Les agents de la gare de Longwy et la délégation SUD-Rail demandent depuis quand un cadre en retraite vient donner son avis pour les notations 2009, alors que celui-ci a quitté ses fonctions fin 2007.

- Les agents de la gare de Longwy et la délégation SUD-Rail demandent pourquoi un cadre en retraite était présent en soirée dans le poste 3 de Longwy un jour de grève (19/03/09).

A quel titre et dans quel but ?

Il s'en passe des bonnes pour cette gare nouvellement arrivée sur notre établissement depuis la disparition de l'EEF... La réponse de la direction est plus que guignolesque !!!

On nous explique qu'il s'agit de simples visites de courtoisie envers le nouveau DPX. Pour SUD-Rail, la réponse est beaucoup plus simple, ce nouveau chef ne connaît pas encore tous les agents et ne sait pas faire fonctionner le Poste 3 de Longwy donc la direction fait appel à ses anciens mercenaires pour régler les problèmes...

On ose même pas imaginer quelle GIR devait toucher cet ancien cadre pour rendre de tels services.... Peut-être la prochaine fois devra t-on faire appel à la SUGE ou à un huissier pour constater une occupation illicite de poste, la direction sait bien le faire dans certains cas !!!

- La délégation SUD-Rail et les agents de la gare de Longwy demandent à toucher la prime de conduite automobile pour l'utilisation de la voiture de service.

Refus de la direction, qui estime qu'il y a moins d'une heure de conduite par jour pour se rendre sur les secteurs de graissage. Encore une fois, ce sont quelques euros de gagnés en EVS sur le dos des agents qui pourtant utilisent leur permis de conduire pour la bonne marche de l'entreprise.

OLERON :

- Malgré les promesses de la direction depuis de nombreuses réunions DP, il n'y a toujours pas d'amélioration dans ce système informatique. SUD-Rail et les agents demandent que cessent enfin toutes ces déconnexions et modifications non prises en compte.

La direction admet enfin que les dysfonctionnements sont bien réels et qu'ils sont tous remontés au national. Une nouvelle version sera mise en place le 26/05. Affaire à suivre !!!

**La direction a une nouvelle ambition pour gérer la crise: le zéro stock !  
Mais, ce n'est pas de logistique dont elle parle, c'est de nos congés !!!**

Une lettre du 4 mai (cosignée par le Directeur Délégué RH et le Directeur Délégué Stratégie Finances) adressée à l'ensemble des Directeurs, se penche sur nos congés, pas pour notre santé mais pour les coûts qu'ils représentent.

Le résultat de ces cogitations, ordre est donné aux encadrants de harceler les agents pour:

- qu'ils posent leurs congés protocolaires le plus rapidement possible et les inciter à en prendre plus,
- qu'ils donnent leurs prévisions pour l'ensemble de l'année 2009 avec l'objectif que tout soit pris au 31 décembre.

Autres mesures de bon aloi :

- Inciter les agents du siège à prendre congés en réduisant drastiquement la voilure dans les périodes creuses (plein été et vacances de Noël),
- Pour les agents « de terrain » : « attribuer des congés aux agents concernés par des périodes de figeage des chantiers ou de réduction d'activité ».

Cerise sur le gâteau : le rachat possible de 7 RQ, RU et RM, prévu par un accord d'entreprise que SUD-Rail n'a pas signé, sera apprécié en fonction de l'activité de l'entreprise. Vu la lecture de la lettre, ce n'est pas pour l'étendre : « ...Il est rappelé que cette possibilité est soumise à l'accord de l'entreprise et que les situations de sous charge durable de l'activité constituent un motif de refus de la part de l'encadrement. Dans le contexte présent de moindre activité affectant certains secteurs de l'entreprise, les responsables d'entités n'accepteront plus le rachat de repos dès lors qu'ils seraient confrontés à de telles situations... ».

Les signataires de cet accord doivent se sentir un peu « grugés ».

**Pour SUD-Rail, les congés des agents leur appartiennent,  
ils n'ont pas à être confisqués par la direction en fonction  
de ses résultats financiers.**

**Ce n'est pas aux salariés de payer leur crise.**

**LA DIRECTION  
VA TOUT  
VOUS EXPLIQUER**

