

SUD-Rail : une alternative est possible

Vos élus seront à votre écoute pour une réelle amélioration de vos conditions de travail.
Il vous faut des élus SUD-Rail !

En CE doivent être présentés :

- ▶ Les **comptes** de l'entreprise
- ▶ Les nouvelles **procédures** de service
- ▶ Les éventuelles **réorganisations**
- ▶ Les **plans sociaux** et suivis des reclassements
- ▶ La **gestion du personnel** (intérim, CDD, temps partiel, heures supplémentaires)
- ▶ Les nouvelles **technologies**
- ▶ Les **éléments économiques** impactant la vie des salariés.

Le Comité d'hygiène et de sécurité a un rôle prépondérant, souvent sous estimé. Il a pour mission de contribuer à la protection de la santé et de la sécurité des salariés ainsi qu'à l'amélioration des conditions de travail. Ses membres sont désignés en fonction des résultats aux élections DP et CE.

SUD-Rail s'engage à travailler dans la transparence pour l'intérêt de tous !

- ▶ **Etre toujours présent sur le terrain** afin de mieux résoudre les difficultés rencontrées au quotidien.
- ▶ **Etre vos porte-paroles** face à la Direction.
- ▶ **Faire respecter vos droits**, car un salarié n'a pas que des devoirs.

SUD-Rail s'engage

- ▶ A vous **informer** des décisions de la Direction, parce qu'il est nécessaire que chacun-e se sente impliqué-e dans la vie de l'entreprise.
- ▶ A **porter vos revendications** pour faire progresser nos conditions de travail de plus en plus dégradées.
- ▶ A vous **consulter** avant toute décision concernant votre avenir et à vous informer (questionnaires, compte-rendus, référendums, ...).

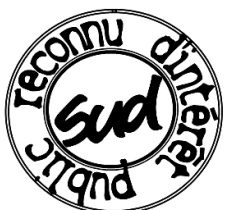
Notre mot d'ordre sera toujours la transparence et notre devoir sera de vous rendre des comptes !

Parce qu'élus par vous, nous serons élus pour vous !

SUD-Rail agira, sans compromission ni complaisance pour l'intérêt général des salariés.

SUD-Rail, c'est aborder le syndicalisme différemment, en tenant des positions fermes dans l'intérêt des salariés, tout en recherchant l'unité syndicale. Chez nous, c'est le système de la pyramide inversée : les décisions sont prises par l'ensemble des syndiqués qui insufflent à leurs représentants la conduite à tenir.

Après avoir voulu nous interdire d'exister, et en dépensant inutilement son argent (et votre argent !) pour cela, dans des procès, la direction ne souhaite toujours pas voir des élus SUD-Rail ! Mais ce sont les salariés qui désignent leurs délégués !



Pour donner sa voix sans perdre la parole, votez SUD-Rail !

Contre la fatalité, unissons-nous !

Les patrons du secteur ferroviaire ont réussi leur coup : ils ont trouvé des fédérations syndicales pour signer avec eux une Convention Collective Nationale d'un niveau inférieur à la réglementation du travail qui existait jusque là dans le secteur ferroviaire.

Ce texte ne prévoit que 104 repos annuels et seulement 25 jours de congés. Par contre l'amplitude journalière de la journée de travail est de 12 heures ... pouvant même passer à 13 heures avec un accord d'entreprise et l'amplitude journalière du travail de nuit est de 8 heures...

Patrons, CFTC, UNSA, CGC ont décidé que ces taquets largement en recul sur ce qui se fait aujourd'hui dans le secteur ferroviaire, sont applicables dès maintenant aux salarié-e-s des entreprises privées.

CGT et CFDT, n'ont pas signé mais ont refusé de faire jouer leur droit d'opposition, ce qui n'est qu'une façon d'accepter ce recul social, sans en assumer la responsabilité.

Pour SUD-Rail, il n'y a pas besoin de nouveaux textes, des règles existent déjà : la réglementation du travail applicable depuis des années dans les chemins de fer et donc à la SNCF, bien qu'imparfaite et améliorable, est issue de l'expérience, de l'analyse des accidents, des luttes sociales, elle n'est pas le fruit du hasard !

Ces règles qui garantissent depuis des années le niveau de sécurité sur le réseau ferré national sont des appuis importants pour tous.

Ce que veulent les patrons des entreprises de transport ferroviaire privé comme ceux de VFLI, ce sont des salariés avec le moins de droits possibles, flexibles et disponibles au maximum pour leur entreprise... sans se soucier des conséquences pour leur santé, leur vie familiale et sociale... et la sécurité des circulations !

Pour eux, l'important est avant tout d'augmenter leurs profits !

Nous refusons cette logique !

L'intérêt de tous les travailleurs du rail est d'empêcher les patrons de nous mettre en concurrence. Pour cela, nous devons nous unir pour leur ôter toute possibilité de mettre en oeuvre leur logique libérale de dumping social. C'est en luttant ensemble, en imposant une harmonisation de nos conditions de travail et de rémunération que nous retrouverons le chemin du progrès social, non seulement en France, mais aussi au niveau Européen.

Pour SUD-Rail, il n'existe pas de compétition entre salariés,

mais des salariés qui doivent s'unir, car c'est la seule façon de ne pas être entraîné dans la spirale infernale du dumping social.

Les patrons du ferroviaire sont organisés au sein du MEDEF.

Les salariés doivent aussi s'organiser et SUD-Rail est à leur service.

- ▶ Pour la revalorisation des salaires,
- ▶ Contre les tournées de nuit trop longues,
- ▶ Pour des moyens supplémentaires permettant de faire correctement de travail, que ce soit au siège ou à la manœuvre,
- ▶ Contre les plannings changés au dernier moment,
- ▶ Pour des conditions de travail et de sécurité satisfaisantes



**Avec SUD-Rail,
refusons la régression sociale !**

A SUD-Rail, nous pensons que nous sommes plus forts rassemblés dans un même syndicat pour mener les luttes et obtenir satisfaction. Les sections syndicales SUD-Rail du nettoyage, de la restauration, des filiales, des entreprises ferroviaires privées reçoivent le **soutien actif des sections syndicales de cheminots** notamment lors des luttes qu'elles mènent dans leur entreprise.

Solidaires, parce que c'est ensemble que nous défendrons les intérêts collectifs des salariés (salaires, conditions de travail, etc)

Unitaires, parce que l'unité est l'outil essentiel à l'action. Elle permet de créer un rapport de force afin de donner un poids considérable aux revendications communes des salariés.

Démocratiques, car c'est à partir des idées de chacun et chacune, suscitées lors de débats, qu'émergent les projets collectifs et les revendications.

SUD-Rail est un syndicat qui se développe, on l'a vu ces dernières semaines à la SNCF !

Et à VFLI, lors des élections au Conseil d'Administration SNCF en 2008, **SUD-Rail arrivait en deuxième position dans les collèges « exécution et maîtrise »**, plus faible parmi les cadres où nous recueillons toutefois des voix.