



# LE CANARD DU SUD

Journal d'information du syndicat Solidaires, Unitaires et Démocratiques des travailleurs du rail de la région de Metz-Nancy

3<sup>ème</sup> trimestre - Juillet 2006

N°30

## PITOYABLE

Ce Comité d'Établissement n'a pas failli à la coutume...

Grandes déclarations tirées des tracts nationaux pour certaines organisations syndicales et vœux pieux de la direction.

Ce qui est grave et désolant ce sont les déclarations contre les syndicats faites par les syndicats. On vous accuse de trahir les salariés sous n'importe quelle raison. Que ce soit pour l'intéressement, la note 50, la signature d'un accord ou son refus. Tout le monde y a droit : certains donnent les leçons, d'autres répondent, certains s'agenouillent, d'autres se couchent.

A SUD Rail, il nous semblait que la défense des salariés même avec des idées différentes ne pouvait que nous rassembler tous. Nos ennemis ne sont pas les délégués des autres organisations, ni les idées représentées. Le débat d'idées ne pouvant qu'être constructif.

SUD Rail est prêt pour construire le rapport de force nécessaire avec les autres syndicats. Il serait certainement plus productif de se battre contre la direction plutôt que, comme la CGT ou la CFTC, passer son temps à attaquer les autres dans des déclarations grandiloquentes et mensongères.

Il semblerait que le refus de SUD Rail de signer un accord sur le fonctionnement des Institutions de Représentation du Personnel indispose fortement la CGT et la CFTC.

Pour une fois, nous avons fait l'impossible : réussir à réunir les extrêmes. Il est vrai que le problème commun à ces deux syndicats est le contenu de la soupe syndicale. En clair, combien de moyens syndicaux (chèques congés) pouvons nous espérer malgré la FUSION DES ÉTABLISSEMENTS EXPLOITATION QUE NOUS AVONS POURTANT COMBATTU chacun de notre côté par la seule volonté de la CGT qui a refusé ou même ignoré chaque demande d'intersyndicale sur le sujet. Seule l'organisation majoritaire invite ou plutôt convoque les autres.

Vous pensiez que la défense des salariés et du service public étaient les moteurs de l'action syndicale Détrompez-vous. L'essentiel n'est pas l'action syndicale mais plutôt les chèques congés pour dégager un maximum de militants et faire tourner l'organisation prime sur tout. La bureaucratie syndicale et le contrôle politique sont toujours vivants.

SUD Rail a refusé en toute connaissance de cause un accord dans lequel le fonctionnement des délégations du personnel était absent; un accord qui était un chantage à la signature: vous signez et je vous donne des délégués du personnel supplémentaires (5 titulaires et 5 suppléants), les moyens temps d'une Commission Locale qui n'existe plus (300 AY annuels sur 3 ans) et cerise sur le gâteau je vous donne

en CHSCT: 8 h pour la découverte des sites, vous refusez je vous enlève tout. Parlons-en de ces CHSCT par activités dans les EEX. La direction ayant remis les compteurs au ras des pâquerettes, les élus CHSCT ne pourront plus s'occuper de votre sécurité et encore moins faire de la prévention. Que les délégués ne puissent pas faire leur boulot, que les DP ne fonctionnent pas. Que les CHSCT n'aient pas de moyens, que certains syndicats ne puissent plus siéger en commission de notation, on verra après

L'essentiel pour la majorité des Organisations Syndicales sauf SUD et FO, ce sont 300 AY annuels sur 3 ans et 5 délégués du personnel supplémentaires.

La CGT régionale a même fait intervenir sa fédération pour essayer de nous faire changer d'avis. Nous leur avons rappelé que nous sommes toujours prêts à faire l'unité et à rencontrer toutes les bonnes volontés. Nous leur avons également rappelé que notre fonctionnement est démocratique et que la décision était démocratiquement prise. Nous avons rappelé notre attachement au fonctionnement des délégations du personnel, des CHSCT et des commissions de notations. Pour SUD Rail, nos priorités sont les salariés et l'action syndicale. La bureaucratie syndicale n'a pas d'existence, ni de priorité chez nous. Si nos demandes

**Sud**  
Rail

Dépôt légal : Numéro 30 - année 2006 - N° ISSN 1295-3687  
Directeur de publication : Serge Savaris - Rédacteur : Jean-Louis Cornuez  
Trimestriel - Abonnement 8 euros -  
Imprimerie SUD Rail Metz Nancy - 5, rue du Chemin de Fer - 57100 Thionville

Union  
syndicale G10  
**Solidaires**

(Suite page 1) avaient été prises en compte, cet accord aurait été signé par notre organisation. Nous sommes ouverts à toute forme de rencontre et de débat afin d'arriver à une unité dans la lutte. Aujourd'hui plus que hier, les cheminots et leurs syndicats doivent se rassembler et se battre

tous ensemble pour l'emploi mais aussi pour la défense du service public et pour la SNCF que les libéraux veulent mettre à mal avec la gestion par activités et la libre concurrence. C'est le rappel que notre fédération a fait dans un courrier intersyndical adressé à l'ensemble des fédérations pour

construire une plate forme revendicative unitaire reprenant l'ensemble des revendications catégorielles mais aussi pour préparer ensemble une action unitaire. Espérons que la lutte a plus d'importance que les moyens syndicaux.

## UNE NOUVELLE ÉTAPE DANS LA LIQUIDATION DU SITE DE MONTIGNY LE CE FERME LA BIBLIOTHÈQUE.....

Lamentable ! Tel est le commentaire qu'inspire l'annonce de cette fermeture faite en catimini début juillet sans que nul n'en soit informé. (Ha ! les bonnes vieilles méthodes gouvernementales !)

La gestion démocratique au service des cheminots promise par l'OS majoritaire montre ici son vrai visage de pure propagande électorale....

Les cheminots montignienns qui ont vu la liquidation de leur outil de travail et de dizaines d'années de savoir faire et de compétences ne peuvent que ressentir cette fermeture comme un coup de couteau dans le dos sinon comme un signal fort donné à la direction SNCF.

Certes, les échos de plusieurs tracts et tournées démontraient déjà que, pour un certain polit-bureau nancéen, la défense du site de MTY n'était pas une priorité mais rien ne peut justifier une mesure aussi imbécile qui s'inscrit dans un plan d'ensemble de liquidation de notre patrimoine. Les cantines de CONFLANS, de WOIPPY, les bibliothèques de TOUL et LEROUVILLE auraient subies le même sort....

Cette bibliothèque sur le lieu de travail permettait à des cheminots qui n'habitent pas tous forcément sur le site de METZ d'avoir accès à une activité sociale du CE.

Plutôt que le faire connaître et la moderniser, la direction du CE a cru bon de la sacrifier aux sacrosaints impératifs de la rentabilité financière pourtant dénoncée par ailleurs quand il s'agit de la direction SNCF.

A qui fera-t-on croire que l'on va résoudre les problèmes financiers du CE (près de 800 000 Euros de déficit) en liquidant une bibliothèque ouverte 5 H par semaine.

Pour résoudre ce déficit, SUD-Rail a formulé des propositions bien plus efficaces :

positions bien plus efficaces :

- Supprimer toutes les indemnités et versements aux élus et aux OS non expressément prévus par le code du travail.
- Réduire la contribution versée au CCE et mettre fin à certaines dérives : par exemple la petite sauterie organisée pour l'inauguration de la maison de vacances de Calvi aurait permis de financer pendant plusieurs années la bibliothèque de MTY.
- Supprimer le poste de camarade directrice, créé en plein marasme financier avec la complicité de l'UNSA et dont on attend toujours la démonstration de son utilité.

Ces propositions ne furent même pas discutées ni même soumises au vote. Entre les intérêts de la Nomenklatura et la préservation d'un élément du patrimoine social des cheminots, le choix est évident .....

Pour conclure SUD-rail est en parfait accord avec nos camarades de la CGT de chez RENAULT du MANS pour qui la culture et la lecture ne sauraient être sacrifiées sur l'autel de la rentabilité financière. Devant les menaces pesant sur leur bibliothèque, ils ont multiplié les actions : mise à l'abri des livres ; site Internet

; pétitions ; article dans l'huma ; débats publics avec des personnalités et des dirigeants de la CGT qui rappelèrent son cahier revendicatif :

" La culture n'étant pas une marchandise, elle doit être protégée du mercantilisme, de l'affairisme et dégagée des pressions et des dominations "

Ils se prononcèrent pour la préservation du patrimoine.

Puisse un tel discours être entendu du côté de la direction du CE



## EMBAUCHE DES JEUNES EN ALTERNANCE

35 personnes de prévues pour la rentrée 2006. Toutes les OS ont voté pour.

Sur la région, 219 autorisations d'embauche pour 2006. (170 recrutements effectués à la date de ce CE)

- |  |                           |
|--|---------------------------|
| -15 Commercial voyageurs (3 en alternance) | - 6 EMM (5 en alternance) |
| -55 Transport / Mouvement (14)             | - 58 Traction (4)         |
| -25 ECT                                    | - 46 Even (11)            |
| -3 Suge                                    | - 11 Direction Régionale  |

32 recrutements anticipés sur 2007 seront réalisés cette année.

La Direction nous présente ces chiffres avec un satisfecit évident. Pour SUD Rail un autre chiffre nous semble plus qu'alarmant, au 30 juin 2006 il ne reste que 8131 cheminot(e) s sur notre région.

Pas de quoi se gargariser ! Nous passerons sous la barre des 8000 en fin d'année !

## ORGANISATION SURVEILLANCE MÉDICALE

Suite au départ d'un médecin, une nouvelle organisation des services médicaux sur la région était proposée au vote des élus.

SUD Rail et UNSA : abstention

CGT et CFTC : contre

## PAI NANCY ET PCD PAGNY

Sur ces 2 dossiers, SUD rail ne peut qu'espérer que l'ensemble des problèmes soulevés sur le PAI de Metz Sablon serviront de retour d'expérience et seront réglés dans les nouveaux postes.

On ne peut que constater que la déqualification des AC de la qualification E vers la qualification D et même C semble devenir la norme.

Les agents de Metz Sablon ont servi de testeurs malgré eux et le progrès obtenu sur les pauses écran est nié par la direction de l'infrastructure. La sémantique n'a jamais amélioré les conditions de travail des agents. Faudra-t-il une grève à Nancy ou à Pagny pour évoluer ?

Normalement les agents devraient pouvoir choisir les couleurs de base du fond d'écran sur Mistral. Sud Rail les invite à se rapprocher des agents de Sablon pour prendre en compte les améliorations possibles.

## VENDEURS EN GARE

Une note sur le suivi des performances des vendeurs et sur donc la fameuse GIPEC et le commissionnement à l'acte nous a été présentée.

Vendeurs, seuls 13 d'entre vous ont eu le courage de dire non à l'individualisation des salaires.

SUD rail a rappelé l'injustice et le manque d'équité de ces pratiques mafieuses. Qui vous affecte à la réserve ou dans une petite gare? Qui touche la moyenne de votre prime?

Et rappelez vous que le responsable national qui a lancé le plan de suppression des 2300 vendeurs touchait 15 000 euros mensuels et 45 000 euros d'intéressement. Alors vos 30 euros pour les moins " performants "!!!!!!  
Oui à un vrai déroulement de carrière!!!  
On a vu à travers ces chiffres que les moins performants étaient les automates. Sud Rail n'a pas oublié de le redire à la direction en rappelant que les actions de sensibilisation et de formation des hommes et des femmes avaient porté leurs fruits.

## MUTUALISATION REGIONALE DE LA GESTION ADMINISTRATIVE

Une information nous a été donnée sur une future mutualisation régionale de la gestion administrative prévue pour le 1er semestre 2007. Une mutualisation/réorganisation de plus concernant la filière administrative, et contrairement à ce que l'on avait compris ( nous aurait-on menti?) avant la mise en service de la nouvelle ligne TGV.

La mise en place de cette plaque répondrait au soit disant besoin de maintenir puis d'optimiser le niveau de qualité du traitement de la gestion administrative. Les autres processus ainsi que la gestion de l'utilisation resteraient du ressort des Etablissements. Ceci nous amène au but recherché, la réduction des coûts des structures. Ne resteraient en Etablissement que les DPX pour assurer la gestion d'utilisation quotidienne du personnel.

Cette future plaque regrouperait entre 30 et 33 agents serait située soit à Metz, soit à Nancy. La localisation dépendra des locaux disponibles, avec la possibilité d'y adjoindre le service régional des achats ( 40 agents environ).

Bref, une information très succincte qui démontre sans doute le peu d'intérêt que peut porter notre direction au personnel concerné et aux élus du CE

Restructurations, mise en place des agences familles, mutualisations diverses( comptabilité, personnel), combien restera-t-il d'agents administratifs dans nos Etablissements?

A ce propos, que dit le RH 0698 ( bible de la gestion des ressources humaines)?

" ... la gestion des ressources Humaines ne peut être efficace que si elle prend appui sur une gestion administrative de qualité dans le traitement des situations individuelles...

...les agents administratifs et les chefs d'équipe sont en contact permanent avec l'ensemble des agents de l'Etablissement, connaissant leurs besoins et y répondant conjointement et /ou individuellement ... le client principal à satisfaire est l'agent, le DET, les DUO, les DPX,..."

Mais rassurez vous, vous aurez certainement droit à un téléphone avec répondeur, un fax, une adresse email ou peut



être faudra-t-il s'adresser au comité de pilotage de cette mutualisation.

A toute fin utile, nous vous communiquons leurs noms:

Mr Garcette Directeur du Management  
Mr Corne Responsable du Pôle performance

Mr Berthin Responsable du Pôle Emploi Compétences

Mme Berrut Responsable du Pôle Relations Sociales

Mr Heymes RRH à L'EEF Lorraine Europe et chef de projet