

Sud Rail JOURNAL DES DP

Du 6 décembre 2018

TECHNICENTRE LORRAINE



DECLARATION SUD-Rail

Madame la Présidente, Monsieur le Directeur, Messieurs les Dirigeants d'Unité Opérationnelle, oups ! Monsieur le dirigeant d'Unité Opérationnelle, La délégation SUD-Rail tient à remercier tous les électeurs qui ont fait confiance à SUD-Rail à l'occasion des dernières élections CSE. SUD-Rail reste stable sur le Technicentre Lorrain et devient la 1^{ère} OS dans l'ensemble des Etablissements lorrains du TER Grand Est. Surtout les électeurs ont choisi de placer les OS contestataires aux deux 1^{ères} place que ce soit au niveau du Technicentre ou sur périmètre TER Grand Est. C'est une véritable claque pour la direction ! Merci ! Lors d'une précédente DP le directeur nous avait affirmé vouloir « maintenir le cap » car le « cap était bon ». Depuis, les multiples alertes dont ont fait part les représentants du personnel ici présents ont systématiquement été ignorées. Aujourd'hui on découvre où le cap du DET nous a mené. Nous sommes donc dans un établissement où les accidents du travail sont en constante augmentation. En effet, si l'on regarde les chiffres à fin octobre : 3 AT avec arrêt ont été comptabilisés en 2016, 4 en 2017 et 8 en 2018 ! Nous sommes dans un Etablissement où les effectifs fondent comme neige au soleil et même plus vite qu'ils ne devraient (le CO 2018 prévoit 430 postes, or nous sommes déjà moins de 400 cheminots au sein de l'Etablissement). Nous sommes dans un Etablissement qui multiplie les procédures disciplinaires et les traductions en conseil de discipline : plus de conseils de discipline sur la seule année 2018 que depuis la création de l'Etablissement il y a 10 ans environ. Nous sommes dans un Etablissement qui obtient désormais des résultats catastrophiques en termes de production. Cela s'observe par une disponibilité médiocre et de nombreux trains supprimés ou en composition réduite chaque jour ! Nous sommes dans un Etablissement où sont de plus en plus nombreux ceux qui veulent partir sous une forme ou une autre (démission, congé de disponibilité, mutations...). Enfin nous sommes dans un Etablissement où de nombreux agents ont perdu leurs repères et, de plus en plus régulièrement, certains évoque même le pire : le suicide. Pas questions ici d'évoquer des cas individuels nous n'avons pas mandat pour le faire. De plus nous savons très bien que vous utiliseriez alors vos stratagèmes habituels pour reporter la faute sur les agents et vous dédouaner de toute responsabilité par la même occasion. Il faut dire que la direction n'a pas manqué d'imagination pour en arriver là où nous en sommes. Il y a eu les habituelles réorganisations incessantes : on en commence une sans avoir terminé la précédente mais il y a aussi désormais celles qu'on termine avant d'avoir commencé. Il y a les agents à qui on explique qu'ils sont indispensables quelques semaines après leur avoir expliqué qu'il n'y avait plus de travail pour eux. Les bâtiments qu'on ferme 2 ans et demi après les avoir inaugurés, ah non pardon gelé, oups excusez-moi « utilisé autrement » et puis non en fait bel et bien fermé mais qui va peut-être rouvrir mais, non finalement. Les travailleurs handicapés à qui on annonce la suppression de leur poste sans proposer aucune solution alternative. Les agents dont on bloque les perspectives de carrière en parachutant des profils farfelus à des postes stratégiques. Les réorganisations dont on cherche toujours l'utilité un an après mais qui ont complètement déstabilisé les collectifs (PALOMA roulement matinée/soirée des GOF). Les priorités 2018 qui était déjà celles de la rentrée 2015 et qui seront peut-être réalisées fin décembre 2018 ... ou pas.

Si cela n'était pas aussi dramatique la délégation SUD-Rail vous attribuerai un prix car tout cela vous l'avez imaginé tout seuls comme des grands dans vos multiples réunions du CODIR ou vous entretenez sans relâche la consanguinité de vos idées en vous coupant à chaque fois d'avantage de la base. En effet, à l'instar du gouvernement, vous avez choisi de vous passer des corps intermédiaires. Vous avez fait en sorte que ces réunions DP soient les plus stériles possibles en faisant mine de découvrir les sujets, en répondant à côté de la plaque, en déléguant la présidence de cette réunion. Vous avez décidé de ne suivre aucun avis négatif d'un CHSCT sur une réorganisation le CER n'a pas été plus suivi.

A l'instar du gouvernement vous finirez par récolter la colère légitime qui est le fruit du dédain que vous semez. Car force est de constater que le mouvement des gilets jaunes correspond avant tout à un mouvement populaire pour une autre répartition des richesses, contre la vie chère, la précarisation et pour une autre vision des services publics ; La hausse des taxes sur l'essence n'étant que le catalyseur d'un ras le bol profond.

Les cheminots ont lutté avec SUD-Rail au printemps contre un gouvernement qui prévoit la suppression de plus de 10.000 kilomètres de lignes ferroviaires et de plusieurs dizaines de gares. Cette casse des transports public corrélée avec l'augmentation du prix de l'essence pèse sur les plus faibles. Comme dans la société et ses millions de travailleurs pauvres, les travailleurs du rail ont les mêmes problèmes pour boucler la fin de mois.

A ce titre, ce ras le bol est aussi le nôtre, SUD-Rail invite donc les cheminots à répondre à nouveau présents. Il nous revient d'accompagner et de renforcer un mouvement du monde du travail, sur nos revendications d'augmentation générale des salaires, des pensions et des minimas sociaux en imposant une autre répartition des richesses. C'est en prenant pleinement notre part à ce mouvement, sans faire aucune concession sur nos valeurs de solidarité, notamment vis-à-vis des immigrés et des réfugiés, que nous pourrons justement contrer l'influence des courants réactionnaires.

SUD-Rail s'inscrit et appelle les travailleurs du rail dans les mobilisations à venir, notamment celle du samedi 8 décembre et met à disposition son outil syndical et son préavis national reconductible en cours pour permettre à celles et ceux qui le souhaitent de se joindre au mouvement y compris sous cette modalité.

Afin de permettre aux gilets jaunes de pouvoir se rassembler et manifester, à Paris ou en région, SUD-Rail lance un appel citoyen à l'ensemble des cheminots :

Donnons la possibilité à l'ensemble des gilets jaunes de pouvoir emprunter gratuitement le réseau ferroviaire national qui est la propriété du peuple.

Tous ensemble, imposons un changement radical de cap.

La délégation SUD-Rail.

Edito

Le DET était à nouveau présent toute la journée lors de cette dernière réunion de l'histoire des DP. La direction semble désormais redouter la suppression des DP et CHSCT elle indique même réfléchir à instaurer en local leur équivalent ! SUD-Rail continuera à faire vivre le syndicalisme au sein du TCLOR mais ne laissera pas dicter les modalités par la direction.

Après avoir cherché à minimiser les alertes sur les risques psycho sociaux, la direction nous confie finalement qu'elle va faire un point dès le soir de la réunion DP avec la cellule psychologique suite à l'alerte liée aux risques psychologiques lancée par SUD-Rail. Le DET confirme également avoir été alerté par le médecin du travail à ce sujet.

Général

Au niveau des résultats de production le DET a trouvé la cause : ce sont les chocs. Ce sont donc les sangliers qui sont responsables des mauvais résultats de production actuels !!! Ce n'est d'ailleurs pas la 1^{ère} fois que le DET utilise cette excuse.

5 embauches vont encore être réalisées en 2018 réparties ainsi :

- 1 soudeur à Woippy
- 1 à PALOMA
- 1 à la log aval à Thionville
- 1 à la maintenance de Metz
- 1 au Mouvement (normalement GeOpS à Metz Sablon)

15 embauches ont été demandées pour l'année 2019. Notre délégation a vivement réagi à cette annonce car ce chiffre est bien insuffisant.

La direction refuse toujours d'attribuer la prime de saisie aux ADPX. « Ils ne répondent pas aux critères » nous dit la direction. Une belle preuve de reconnaissance de leur travail de la part de la direction !

L'éclatement de l'Etablissement en 3 parties (TER Grand Est, Wagons et Locs FRET) sera présenté au CSE en 2019.

Metz Sablon (+Montigny ?)

Le cahier des charges a été rédigé pour la prestation de gardiennage du site. La direction recherche désormais des candidats.

Une étude est en cours pour le site de Montigny (désormais seule solution envisagée) pour réaliser la maintenance des TER2N 5 caisses. La voie située entre les principales et le talus qui a été raccourci il y a 3 ans sera peut-être rallongée !

Des retards sont à prévoir pour la mise en place de l'ERTMS en raison de l'avarie d'une rame.

Mouvement

Interpellé sur le nombre de postes non couverts ces temps-ci la direction nous confie n'avoir rien prévu pour pallier à cet état de fait. Les agents qui assurent la charge tant bien que mal apprécieront.

L'UO Mouvement ne sera finalement pas sollicité pour la mission à Dakar. Cette annulation n'est pas du fait de l'UO Mouvement. Notre délégation se demande comment la direction a pu avoir une telle idée quand on voit à quel point cette UO est déjà en souffrance.

Notre délégation a demandé que les futurs GeOpS soient à nouveau choisis en priorité parmi les effectifs « manœuvre ». La direction ne voit vraisemblablement pas cela du même œil. Nous avons insisté en rappelant que ce principe avait été acté en CHSCT lors de la mise en place des coordinateurs mouvement aujourd'hui devenus GeOpS. Ce principe est fondamental pour donner des perspectives de carrière aux SUD et pour assoir leur légitimité lorsqu'ils passent GeOpS.

Concernant la mise en place des taquets à Sablon. La priorité 2018 (qui était déjà celle de la rentrée 2015) est toujours en réflexion !

Jarville

Mise en route en 2019 du nouvel atelier. 3 agents sont actuellement en formation à Sablon. Il manque toujours 2 agents. Les consignes doivent être rédigées.

La maintenance des AGC 3 caisses va y être transférée progressivement.

Woippy

Les vestiaires et la cuisine vont être refaits selon les « standards » du Technicentre.

Concernant les effectifs (notamment aux équipes caisse et OCW) la direction privilégie la mutation ou le détachement.

Le cahier des charges n'est toujours pas établi concernant le projet Morsbach. Pour Uckange cela doit commencer le 2 janvier avec 2 agents du mardi au samedi mais les effectifs ne sont toujours pas là.

La délégation a alerté la direction sur le traitement scandaleux qu'elle a réservé au gestionnaire flux dont le poste a été supprimé. La direction a promis de trouver une solution rapidement.

Malgré notre demande la direction refuse de laisser le référent saisir le pointage concernant le relevage.

Notre délégation est également intervenue afin que le risque lié aux matières dangereuses soit mieux traité sur le MR. Nous avons notamment demandé une réfection complète des voies indispensable pour limiter les risques ainsi que la création d'un poste de responsable sécurité.

Thionville

Le site de Thionville devrait récupérer à l'horizon 2020 l'ensemble de la maintenance de niveau 3 des BB27/37000. En revanche Thionville va encore perdre de la charge TER dès 2019.

Par ailleurs AKIEM, ancienne filiale SNCF vendue aux allemands et qui possède bon nombre de locomotives a racheté une entreprise de maintenance et va donc probablement réduire la charge confiée au site de Thionville.

Les bâtiments du site de Thionville vont être vendus au FRET.

Bref le Monopoly continue et, malheureusement, ce ne sont certainement pas les agents qui gagneront la partie.



Dates des prochaines HIS		
Thionville (10h30)	Woippy (7h30)	MZS (10h30)
23/10	24/10	25/10
11/12	12/12	13/12

Zalokar Robert (THL), Philippe Italia (THL)
 Lemmel Vincent (MZS), Eternack Pierre (WPY)
 Gehin Fabien (MZS)
 Wernet Nicolas (MVT), Fichant Gilles (MVT)
 RS : Cruciani Ludovic (WPY)



La délégation SUD-Rail a été heureuse de vous informer pendant toutes ces années. Depuis 2010 nous avons systématiquement rédigé et diffusé un compte rendu complet sur 8 pages à l'occasion de chacune de la cinquantaine de réunions qui ont eu lieu depuis 2010. Malgré le coup porté par la mise en place des CSE, SUD-Rail s'organisera et continuera à porter votre parole auprès de la direction.



Vous pouvez poser vos questions CSE ou par mail à
sudrail.technicentrelorraine@gmail.com

Pour vous inscrire à la liste de diffusion SUD-Rail (environ 1 envoi par semaine) envoyez votre adresse mail à cette même adresse.